

Training Instellingsauditor Dialoogmodel

29 maart 2018

Stevens Consultancy bv
Vrijburglaan 40
2051 LD Overveen
023 5254530

r.stevens@stevens-consultancy.nl
www.stevens-consultancy.nl

Trainingsprogramma

- 09.00 - 09.15 uur: **Ontvangst deelnemers door de trainer**
- 09.15 – 09.45 uur: **Opening en welkom**
- Kennismaking en afspraken over casus Mondriaan
 - Toelichting programma en doelstellingen
 - Eerste verkenning nieuw dialoogmodel – korte opdracht
 - Gelegenheid tot eerste vragen
- 09.45 - 10.30 uur: **De context van publieke organisaties en Public Auditing**
- Hoe is het model tot stand gekomen
 - Onderliggende opvattingen en zienswijzen (kijken)
 - Ervaringen tot heden
- 10.30 - 10.45 uur: **Pauze**
- 10.45 – 12.30 uur: **Het dialoogmodel en de casus ROC Mondriaan**
- Eerste beeldvorming.
 - Opdracht: Inventarisatie van de belangrijkste vragen en thema's per vermogen voor Mondriaan (*naast elkaar op flap*) = *voorbereidingsopdracht*.
- 12.30 - 13.30 uur: **Lunch**
- 13.30 – 14.15 uur: **Dialoogsessie (voorbereiding)**
- Voorbereiding dialoogsessie en opdracht
 - Vraagtechniek(en) dialoogsessie en audit
 - Dialoogsessie (gespreksleidraad en werkwijze)
 - Daadwerkelijke verloop Mondriaan – tips en suggesties
 - Verslag dialoogsessie Mondriaan (wordt uitgereikt)
 - Opdracht: *aanvulling op flappen met thema's*
- 14.45 - 15.15 uur: **Vervolg van de audit; bezoek aan de onderwijsteam (aanvulling)**
- Thema's en planning auditdag – onderwijsteams
 - Inhoudelijke aanvullingen
- 15.15 – 15.30 uur: **Pauze**
- 15.15 - 16.30 uur: **Verslag en rapportage**
- Werkwijze verslag
 - Samenspel binnen auditteam
 - Format te gebruiken
 - Dwarsverbindingen in het dialoogmodel
 - Dominante thema's en management samenvatting
 - Tipping point
- 16.30 - 17.15 uur: **Vragen en afronding**

Programmawijzigingen voorbehouden.