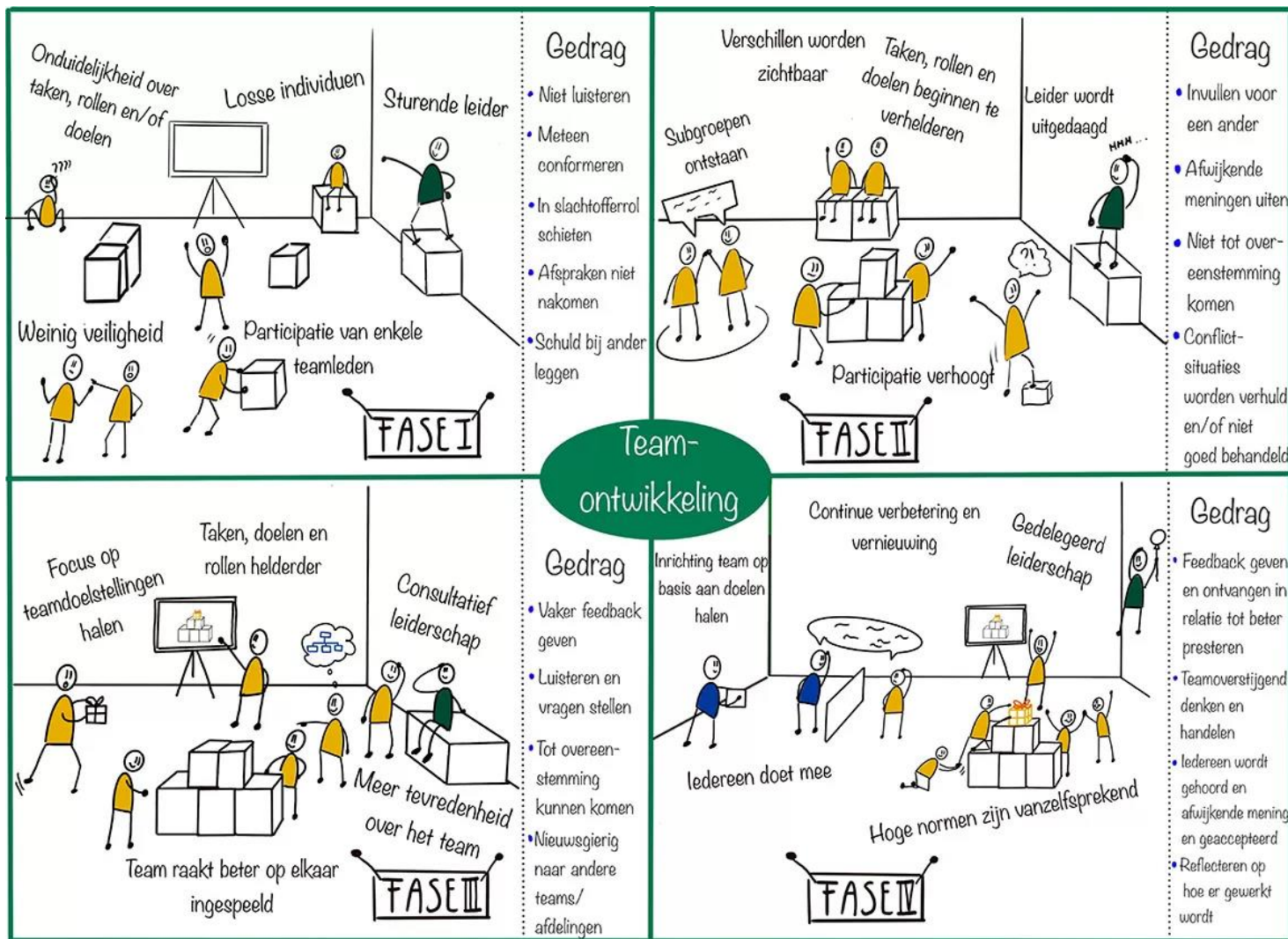


Randvoorwaarden voor teams

Doel	Gezamenlijk belang			
Leden	Gemotiveerd om een team te zijn	Teamvaardigheden		
Taak	Wederzijdse afhankelijkheid	Werkzaamheden zijn verschillend	Elkaar kunnen vervangen	
Middelen	Beperkte omvang	Ruimte voor eigen invulling	Regelmatig contact mogelijk	Er zijn voldoende faciliteiten

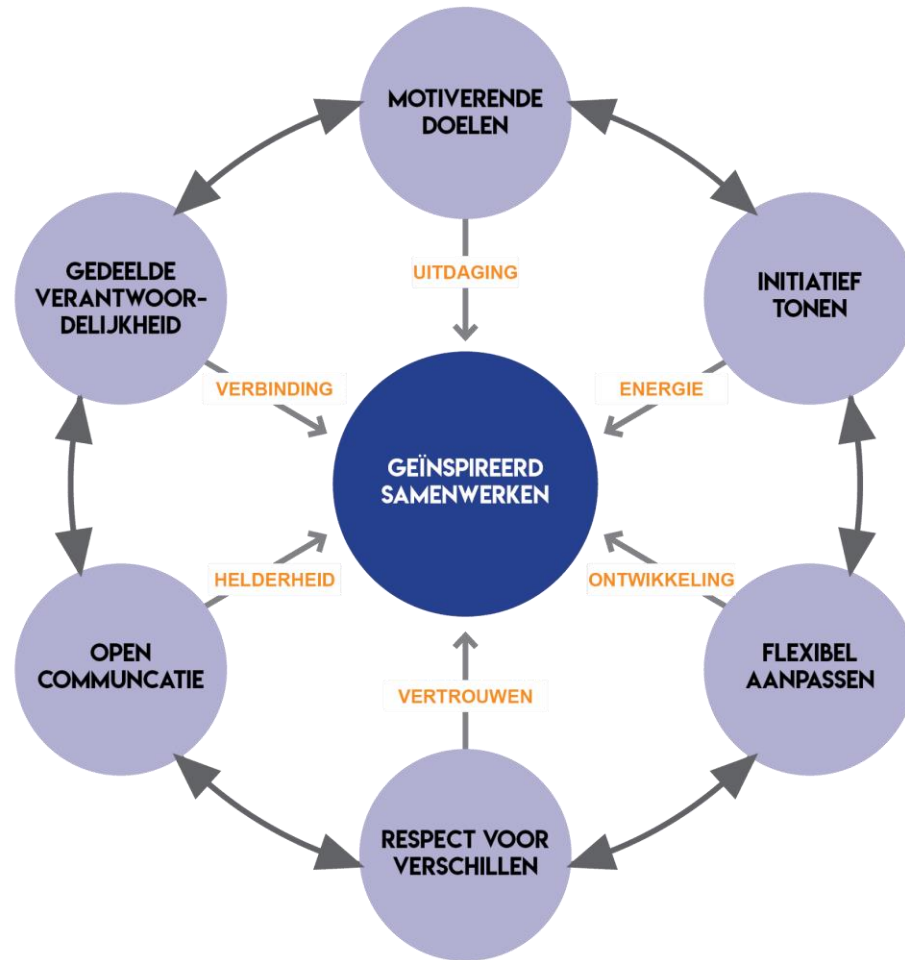
Bron: Model teamrandvoorwaarden, Martijn Vroemen (2005)

Teamontwikkeling: fases (Tuckmann)



Bron: Infographic teamontwikkeling, LCG Consulting (gebaseerd op Tuckmann, 1965)

Teamwiel



Bron: Praktijkboek Teamcoaching, Martijn Vroemen (2017)