

De team-randvoorwaarden checklist

In het boek Team op Vleugels (Vroemen, 2009) worden de volgende 10 randvoorwaarden genoemd voor teams. Neem bij het invullen van deze checklist één team in gedachten: jouw team, of een team dat jij begeleidt. Als je veel 😊 hebt moet je je afvragen of deze groep wel een team kán worden...

😊 = Helemaal prima / 😐 = Aandacht nodig / 😞 = Best zorgelijk

1	Er is een herkenbaar gezamenlijk belang / doel Iedereen weet wat dit team wil bereiken en ziet daar ook de meerwaarde van.	😞	😊	😊
2	Men is gemotiveerd om als team te werken. De teamleden hebben plezier in het samenwerken. Ze kunnen iets loslaten en uit handen geven en gunnen elkaar het succes.	😞	😊	😊
3	Er zijn teamvaardigheden. Denk aan: communicatie- en sociale vaardigheden (feedback geven, vergaderen). Besluiten nemen en afspraken nakomen.	😞	😊	😊
4	Men heeft ruimte voor eigen invulling. Er zijn duidelijke richtlijnen en spelregels. Maar ook weer niet teveel. Daarbinnen is er voldoende speelruimte voor het team.	😞	😊	😊
5	Er is regelmatig contact tussen de teamleden. Het team heeft een goed werkend overleg. Er zijn uitstekende 'open kanalen', iedereen kan elkaar vinden. Ook informeel.	😞	😊	😊
6	Het team beschikt over de juiste middelen. Materieel: tijd, geld, mensen (capaciteit) en materialen. En immaterieel: bevoegdheden, informatie en steun.	😞	😊	😊
7	De omvang van het team is beperkt. Het team is klein genoeg om één geheel te zijn. Er zijn dus geen subgroepen of fracties die geheel los werken.	😞	😊	😊
8	Er is onderlinge taakafhankelijkheid. De teamleden hebben elkaar echt nodig om resultaat te leveren. Je kunt niet klaar zijn zonder dat anderen dat zijn.	😞	😊	😊
9	De werkzaamheden zijn verschillend. Niet iedereen doet exact hetzelfde werk. Er is diversiteit en er zijn specialismen, maar men kent en begrijpt elkaars werk.	😞	😊	😊
10	Teamleden kunnen elkaar vervangen. Teamleden kunnen voor elkaar inspringen. Ze zijn daartoe ook bereid en kunnen tijdelijk iets van een ander 'erbij' nemen.	😞	😊	😊