

Naar een toekomstbestendig sector
eigen kwaliteitszorgsysteem in het mbo

Referentiewaarden



- September 2024, technische briefing

Programma:

Technische briefing
Referentiewaarden

Naar een
toekomstbestendig
sector-eigen
kwaliteitszorgsysteem
mbo

Introductie

Het Referentiewaardenmodel

Proces van besluitvorming

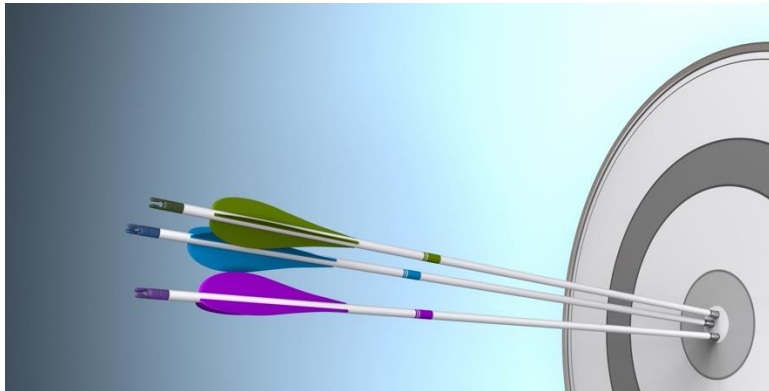
Proeftuinen

Referentiewaarden



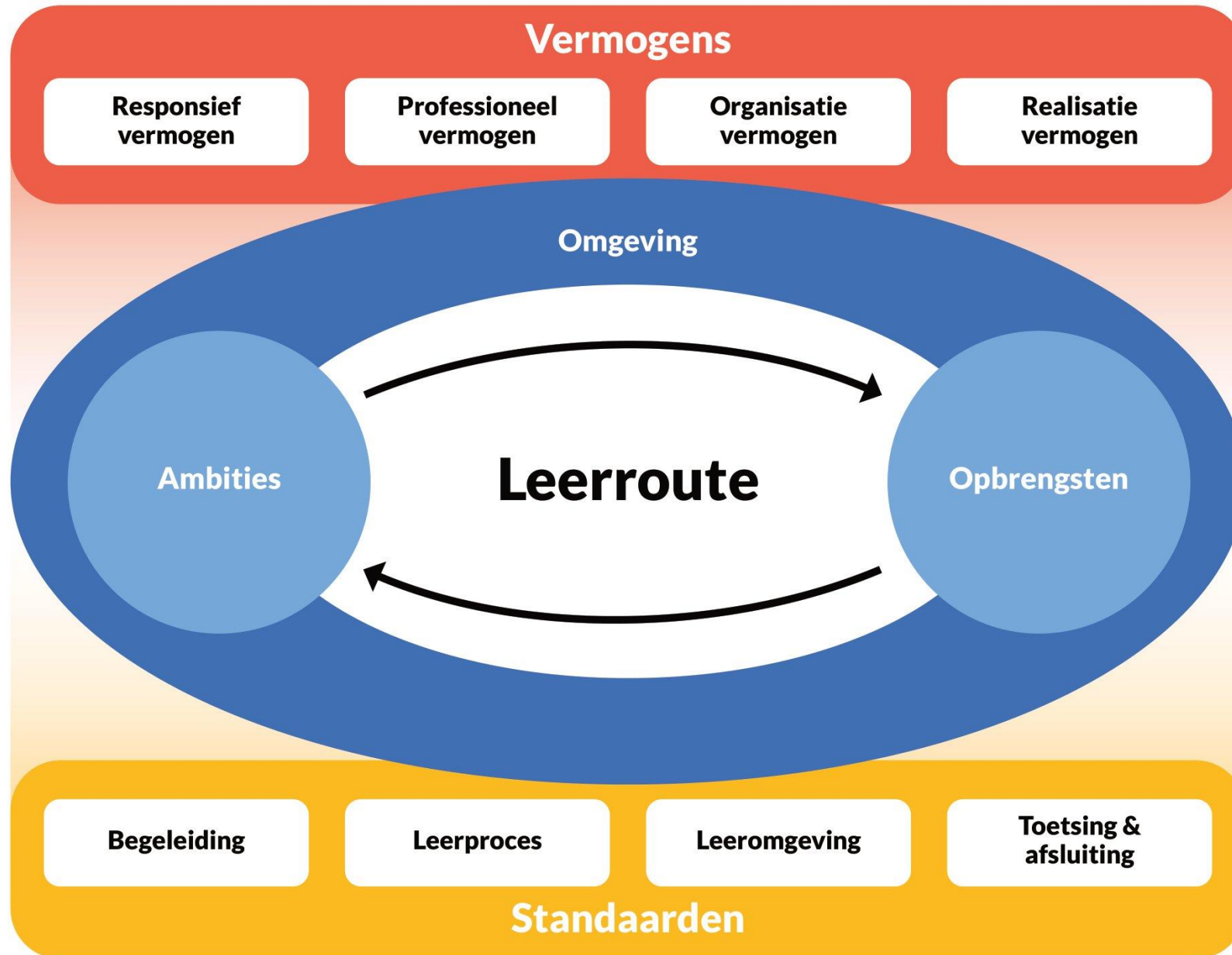
Referentiewaarden:

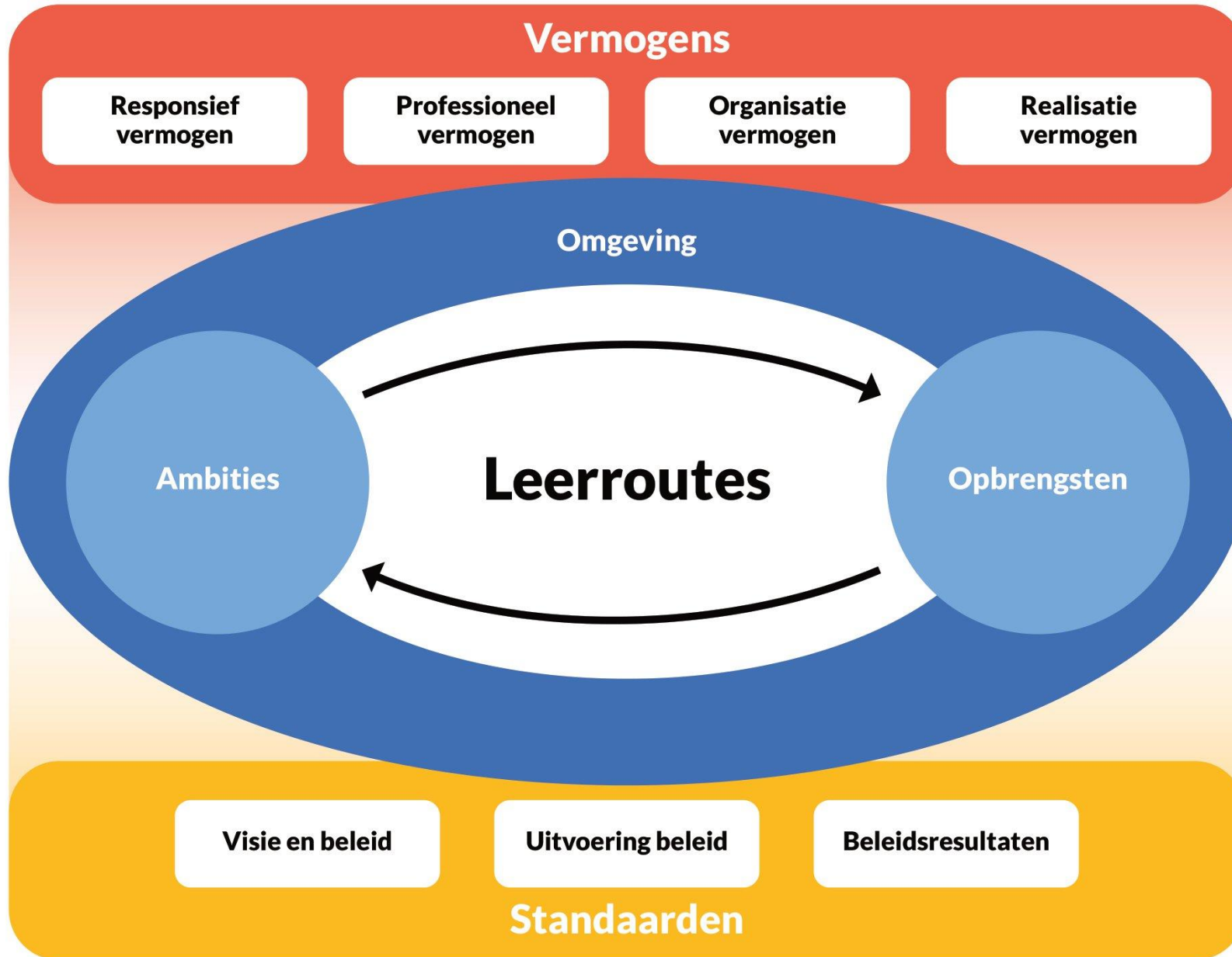
- eigenaarschap
- wendbaarheid
- horizontale en verticale dialoog
- vertrouwen
- rekenschap op alle niveaus



- Doel
 - Het bieden van **actuele** opleidingen van **hoge kwaliteit** in een **veranderende** wereld
- Conditie
 - Versterken van de **waarden** in de kwaliteitscultuur van de instelling
- Middel
 - Integrale benadering en kijkrichting: **referentiewaardenmodel**
 - instrumentarium

Referentiewaarden Kwaliteit Leerroute (team)





De sector MBO aan zet; onze opdracht:

20-21

Ontwerp vanuit de praktijk de contouren van een gedachtegoed voor toekomstige kwaliteitsontwikkeling en –zorg

21-22

Draag in nauwe samenwerking met de praktijk zorg voor doorontwikkeling van het model

22-24

Probeer het nu uitgewerkte model uit in de praktijk en scherp het aan

2024

Deel ervaringen met de sector en neem een besluit over omarming in AV van MBO Raad

25-27

Geleidelijk in thuis raken

2027

Invoering

Doel van de proeftuinen

- Team en/of instelling reflecteert op kwaliteit van onderwijs door bril van referentiewaardenmodel, en onderzoekt zodoende de meerwaarde van het RW-denken voor hun organisatie. Proeftuin sluit aan bij fase/proces organisatie
- Stimuleren van kwaliteitscultuur met
 - continu reflecteren, flexibiliteit, leren en verbeteren, rekenschap, dialoog, eigenaarschap, vertrouwen
- Aanscherpen van referentiewaarden-denken en – model en condities waaronder het model werkbaar en werkzaam is





Proeftuinen bij :

> 30 instellingen

> 100 onderwijsteams

Ca 44 kwaliteitstafels

Ca 48 peer reviews

Ca 46 zelfevaluaties

Ca 5 panels op teamniveau

Ca 2 panels op instellingsniveau

Ca 3 instellingsdialogen



Motieven en thema's



- Meer waardengericht
- Stimuleren van eigenaarschap
- Experimenteren met dialogisch instrumentarium
- Logische volgende stap in eigen ontwikkeling/systeem

Werkwijzen / instrumenten

Zelfevaluatie
(team of instelling)

Kwaliteitstafel

Peerreview

Panelreview

*Instellingsdialoog
(dialoogmodel)*

*Eigen instrumentarium (zoals
audits)*

Praktijkvoorbeeld Peer Review



Meerwaarde voor teams samengevat

1. Versterkt eigenaarschap en kwaliteitscultuur
 - Stimuleert een waarden gedreven kwaliteitscultuur
 - Deze kwaliteitscultuur versterkt het lerende vermogen
 - Het lerende vermogen bevordert wendbaarheid
2. Biedt zicht op de stand en ontwikkeling van de kwaliteit
 - Waar staan we ten opzichte van de standaard?
 - Waar staan we ten opzichte van de ambitie?
3. Biedt knoppen om aan te draaien om te verbeteren
 - Vermogens bieden handvatten voor analyse
 - Deze analyse biedt basis voor verbeteragenda

Vooraf: professionals in charge, motor voor kwaliteit

Hoofdbeelden - oogst proeftuinen





**Meer weten?
Interesse?**

- info@kwaliteitsnetwerk-mbo.nl